



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

### Accord pour la mise en oeuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord revise

ORGANISATION	
Denomination sociale de l'organisation Kubota Canada Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la denomination sociale)	Numero d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) <b>180</b>
Numero de code du Systeme de classification des industries de l'Amerique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : <a href="http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=qetVD&amp;TVD=118464">http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=qetVD&amp;TVD=118464</a> <b>441220</b>	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérée <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) <b>5900 14th Ave</b>	Ville Markham	Province ON	Code postal L3S 4K4
	Numero de telephone <b>905-294-7477</b>		

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Saeko Sasaki	Titre Gestionnaire RH		
Numero de telephone <b>905-294-7477</b>	Adresse de courriel ssasaki@kubota.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>desirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul>
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en oeuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en oeuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en oeuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
<b>REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.</b>			
Nom (en lettres moulées) Costa Nicolaidis	Titre DG Opérations / Finances / Administration		
Numero de telephone <b>905-294-7477</b>	Adresse de courriel cnicolaidis@kubota.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2018/01/18		

<b>Avis de confidentialité :</b>
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraver la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais à rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en oeuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



## DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

### *Programme de contrats fédéraux*

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca).

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Kubota Canada Ltd.** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **10000662**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 31 janvier 2019 en raison de :  
  
(Veuillez décrire) Un conflit avec d'autres échéances, notamment relativement aux rapports de fin d'année et aux autres exigences opérationnelles de l'entreprise
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Toru Hoshino**

Titre : **Vice président exécutif / Trésorier**

Courriel : **toru.hoshino@kubota.com**

N° de téléphone : **905-294-7477**

Adresse d'affaires : **5900, 14th Ave. Markham Ontario L3S 4K4**

Signature : \_\_\_\_\_

Date : **17 décembre 2018**

**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Kubota Canada Ltd.**

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

**Femmes**

Employment Equity Occupational Group	Tous les salariés		Représentation		Femme	Disponibilité	Gap
	#	#	%	%	s		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	5	0	0.0 %	27.6 %	1		
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	36	1	2.8 %	39.4 %	14		
<b>03 : Professionnels</b>	34	7	20.6 %	47.0 %	16		
<b>05 : Contrôleurs</b>	4	1	25.0 %	53.8 %	2		
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>	14	0	0.0 %	4.6 %	1		
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	4	4	100.0 %	79.1 %	3		1
<b>10 : Personnel de bureau</b>	76	18	23.7 %	65.4 %	50		-32
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	8	0	0.0 %	20.2 %	2		-2
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>	7	0	0.0 %	58.5 %	4		-4
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>31</b>	<b>16.5 %</b>	<b>49.4 %</b>	<b>93</b>		<b>-62</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Kubota Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Peuples autochtones Representation		Peuples autochtones Disponibilité		Gap #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	36	0	0.0 %	2.7 %	1-1	
03 : Professionnels	34	0	0.0 %	1.6 %	1-1	
05 : Contrôleurs	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	14	0	0.0 %	3.8 %	1-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0
10 : Personnel de bureau	76	3	3.9 %	0.9 %	1	2
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	0	0.0 %	1.4 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service	7	0	0.0 %	10.2 %	1-1	
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>3</b>	<b>1.6 %</b>	<b>2.0 %</b>	<b>5-2</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Kubota Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Membres de la représentation		Minorités visibles Disponibilité		Gap
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	5	1	20.0 %	11.5 %	1	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	36	2	5.6 %	17.6 %	6	-4
03 : Professionnels	34	16	47.1 %	28.1 %	10	6
05 : Contrôleurs	4	0	0.0 %	38.9 %	2	-2
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	14	2	14.3 %	11.5 %	2	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	40.6 %	2	-2
10 : Personnel de bureau	76	30	39.5 %	50.9 %	39	-9
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	0	0.0 %	55.3 %	4	-4
13 : Autres personnels de vente et de service	7	0	0.0 %	6.1 %	0	0
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>51</b>	<b>27.2 %</b>	<b>34.5 %</b>	<b>66</b>	<b>-15</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Kubota Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Personnes handicapées

Employment Equity Occupational Group	All Employees	Personnes handicapées				Gap	
		Représentation		Disponibilité			
	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	41	0	0.0 %	5.0 %	2		
03 : Professionnels	34	0	0.0 %	8.9 %	3		
05 : Contrôleurs	4	0	0.0 %	27.5 %	1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	14	0	0.0 %	10.1 %	1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	10.0 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	76	5	6.6 %	9.3 %	7	-2	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	0	0.0 %	10.3 %	1	-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	7	0	0.0 %	10.7 %	1	-1	
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>5</b>	<b>2.7 %</b>	<b>8.8 %</b>	<b>16</b>	<b>-11</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

### Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Groupe professionnel de l'équité en	Effectuer une analyse par	Espace de
matière d'emploi 01 : Cadres supérieurs	CPEME	recrutement
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	national
03 : Professionnels	NOC	National
		National
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Employment Equity Occupational Group	Perform Analysis By	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
05 : Contrôleurs	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National



## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 1 : Analyse de l'effectif

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
13	12	2018

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones			Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif première/précédente			Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	5	0	3.2	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	36	0	2.7	0	0.0	
03	Professionnels	34	0	1.6	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	4	0	1.6	0	0.0	
06	Contremaîtres	14	0	3.8	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.8	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	76	3	0.9	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	0	14.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	7	0	10.2	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>188</b>	<b>3</b>	<b>2.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	

\* Source:

0

\* Source:

0







**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Kubota Canada Ltd**

**[Date: 2018-12-13]**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
13	12	2018

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements			
--	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
---------------------------------------	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
---	--	--	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Kubota Canada Ltd**

**[Date: 2018-12-13]**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	12	2018

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Kubota Canada Ltd**

**[Date: 2018-12-13]**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	12	2018

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements			
--	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
---------------------------------------	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
---	--	--	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Kubota Canada Ltd**

**[Date: 2018-12-13]**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
13	12	2018

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

**Données du formulaire 4 -  
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -  
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations  
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Kubota Canada Ltd**

**[Date: 2018-12-13]**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>e</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Femmes										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA					
	13-12-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	13-12-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	27.6%	27.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	36	-100.0%	1.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	1	0.0%	0	14	0	39.4%	39.4%	-13	-14	2.8%	2.7%	
03 Professionnels	34	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	7	0.0%	0	9	0	47.0%	47.0%	-9	-9	20.6%	20.6%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	50.0%	53.8%	-1	-1	25.0%	25.0%	
06 Contremaîtres	14	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	4.6%	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	-1	0	50.0%	79.1%	1	1	100.0%	100.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	76	-100.0%	0.5%	1	0.0%	1.0%	2	3	18	1.0%	1	33	2	50.0%	65.4%	-32	-31	23.7%	24.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	-100.0%	1.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	20.2%	20.2%	-2	-2	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	7	-100.0%	1.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	4	0	50.0%	58.5%	-4	-4	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>-100.0%</b>	<b>3.5%</b>	<b>20</b>	<b>0.0%</b>	<b>1.0%</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>31</b>	<b>1.0%</b>	<b>1</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>49.4%</b>	<b>49.4%</b>	<b>-62</b>	<b>-73</b>	<b>16.5%</b>	<b>14.4%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	27.6	En fonction des possibilités d'emploi, de la disponibilité et des compétences requises, nous espérons trouver les bonnes personnes sur le marché.
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	1.0	4	39.4	Nous continuons d'assurer le perfectionnement des candidats internes pour ce niveau.
03 Professionnels	0	0.0	3	47.0	Nous continuons de trouver des personnes ayant de bonnes compétences sur le marché et d'encourager les employés internes à agir de manière professionnelle.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	50.0	Il n'y a pas beaucoup de possibilités d'emploi, mais nous gardons à l'esprit qu'il faut se rapprocher de 50 % à long terme.
06 Contremaîtres	0	0.0	0	4.6	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0	0	50.0	Il n'y a pas beaucoup de possibilités d'emploi, mais nous gardons à l'esprit qu'il faut se rapprocher de 50 % à long terme.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.5	5	50.0	Cette catégorie comprend les employés de l'entrepôt qui s'occupent de l'emballage et de l'expédition des pièces et du chargement et déchargement du matériel lourd. Nous ne recevons pas beaucoup de
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	1	1.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	20.2	Nous espérons recevoir davantage de curriculum vitae de femmes afin de respecter nos exigences.
13 Autre personnel de la vente et des services	0	1.0	1	50.0	Nous espérons recevoir davantage de curriculum vitae de femmes afin de respecter nos exigences.
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2.5</b>	<b>7</b>	<b>6.0</b>	



## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

## Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>g</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

## Tableau 3: Autochtones

## Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De						
	13-12-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	13-12-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%								
01 Cadres supérieurs	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.2%	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	36	-100.0%	1.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	1	0	2.7%	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	34	-100.0%	1.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	1	0	1.6%	1.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.6%	1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	14	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	3.8%	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travaillants qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	76	-100.0%	0.5%	1	0.0%	1.0%	2	3	3	1.0%	0	-2	0	0.9%	0.9%	2	2	3.9%	3.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travaillants manuels spécialisés	8	-100.0%	1.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	14.0%	14.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	7	-100.0%	1.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	10.2%	10.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	188	-100.0%	3.5%	20	0.0%	0.5%	3	23	3	0.5%	0	1	0	0.5%	2.0%	-1	-1	1.6%	1.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

## Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme			
		%		%		
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	3.2	Il n'y a pas souvent de poste vacant à ce niveau.	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	2.7		
03 Professionnels	0	0.0	0	1.6		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0		
05 Surveillants	0	0.0	0	1.6		
06 Contremaîtres	0	0.0	0	3.8		
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0	0	0.8		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0		
09 Travaillants qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0		
10 Personnel de bureau	0	0.5	1	0.9		Cette catégorie comprend les employés de l'entrepôt qui s'occupent de l'emballage et de l'expédition des pièces et du chargement et déchargement du matériel lourd.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0		
12 Travaillants manuels spécialisés	0	0.0	0	14.0		Nous espérons recevoir plus de curriculum vitae de membres de ce groupe possédant les compétences requises.
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	10.2		Nous espérons recevoir plus de curriculum vitae de membres de ce groupe possédant les compétences requises.
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0		
Total	0	0.5	1	1.0		

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

## Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées  
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De							
	13-12-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	13-12-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	13-12-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	41	-100.0%	1.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	1	0	5.0%	100.0%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	34	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	8.9%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	27.5%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	14	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	76	-100.0%	0.5%	1	0.0%	1.0%	2	3	5	1.0%	0	1	0	0	9.3%	100.0%	0	0	6.6%	6.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	-100.0%	1.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.3%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	7	-100.0%	1.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.7%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>-100.0%</b>	<b>3.5%</b>	<b>20</b>	<b>0.0%</b>	<b>1.0%</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>1.0%</b>	<b>0</b>	<b>400</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2000.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.7%</b>	<b>2.4%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01/02 Cadres	0	1.0	0	5.0	Il n'y a pas souvent de poste vacant à ce niveau.
03 Professionnels	0	0.0	0	8.9	Il n'y a pas souvent de poste vacant à ce niveau.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	27.5	Les surveillants travaillent dans l'entrepôt. Si les curriculum vitae respectent nos exigences, nous effectuerons assurément des entrevues auprès des candidats, peu importe leurs origines.
06 Contremaîtres	0	0.0	0	10.1	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	10.0	Nous continuons de garantir un processus équitable pour tous les candidats, peu importe leurs origines.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.5	0	9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Cette catégorie comprend les employés de l'entrepôt qui s'occupent de l'emballage et de l'expédition des pièces et du chargement et déchargement du matériel lourd.
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	1.0	0	10.3	Nous espérons recevoir davantage de résumés de membres de ce groupe possédant les compétences requises.
13 Autre personnel de la vente et des services	0	1.0	0	10.7	Nous espérons recevoir davantage de résumés de membres de ce groupe possédant les compétences requises.
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>3.5</b>	<b>0</b>	<b>2.0</b>	

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

## Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

## Tableau 7: Membres des minorités visibles

## Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Membre des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De						
	13-12-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	13-12-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
01 Cadres supérieurs	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	11.5%	11.5%	0	0	20.0%	20.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	36	-100.0%	1.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	2	0.0%	0	5	0	17.6%	17.6%	-4	-5	5.6%	5.4%	
03 Professionnels	34	-100.0%	1.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	16	0.0%	0	-6	0	28.1%	28.1%	6	6	47.1%	45.7%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	38.9%	38.9%	-2	-2	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	14	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	11.5%	11.5%	0	0	14.3%	14.3%	
07 Personnel administratif et de bureau	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	40.6%	40.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travaillants qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	76	-100.0%	0.5%	1	0.0%	1.0%	2	3	30	1.0%	1	10	2	50.0%	50.9%	-9	-8	39.5%	40.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travaillants manuels spécialisés	8	-100.0%	1.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	4	0	50.0%	55.3%	-4	-4	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	7	-100.0%	1.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	6.1%	6.1%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	188	-100.0%	3.5%	20	0.0%	1.0%	6	26	51	1.0%	2	23	0	34.5%	34.5%	-14	-23	27.1%	23.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

## Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	11.5	Un des membres du conseil fait toujours partie d'une minorité visible. Il n'y a pas souvent de poste vacant à ce niveau.
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.5	0	17.6	Il commence à y avoir plus de minorités visibles dans notre région.
03 Professionnels	0	0.5	0	28.1	Il commence à y avoir plus de minorités visibles dans notre région.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	38.9	Il commence à y avoir plus de minorités visibles dans notre région.
06 Contremaîtres	0	0.0	0	11.5	Il commence à y avoir plus de minorités visibles dans notre région.
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	40.6	Il commence à y avoir plus de minorités visibles dans notre région.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travaillants qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	1.0	0	50.0	Il commence à y avoir plus de minorités visibles dans notre région.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travaillants manuels spécialisés	0	0.5	0	50.0	Il commence à y avoir plus de minorités visibles dans notre région.
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	6.1	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	1.5	0	4.5	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**Kubota Canada Ltd**  
**[Date: 2018-12-13]**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

<b>Tableau 9: Femmes</b>																					
<b>Objectifs à court terme suivants/courants</b>																					
<b>Tous les employés</b>										<b>Femmes</b>											
<b>Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)</b>	<b>Numéro</b>	<b>Croissance (Nouveaux poste)</b>			<b>Roulemt de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)</b>			<b>Embauches anticipées d'ici 3 ans</b>	<b>Numéro</b>	<b>Roulemt de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)</b>			<b>Embauches requis d'ici 3 ans</b>	<b>Objectifs d'ici 3 ans</b>		<b>Disponibilité présente</b>	<b>Écart actuel</b>	<b>Écart prévu</b>	<b>Représentation présente</b>	<b>Représentation prévue d'ici 3 ans</b>	
		<b>JJ-MM-AAAA</b>	<b>Actuel</b>	<b>Prévu</b>	<b>Actuel</b>	<b>Prévu</b>	<b>JJ-MM-AAAA</b>			<b>Actuel</b>	<b>Prévu</b>	<b>À - De</b>									
		<b>-</b>	<b>Annuellemen t</b>	<b>Annuellemen t</b>	<b>D'ici 3 ans</b>	<b>Annuellemen t</b>	<b>Annuellemen t</b>			<b>D'ici 3 ans</b>	<b>-</b>	<b>Annuellemen t</b>		<b>D'ici 3 ans</b>	<b>0</b>						<b>3</b>
		<b>N<sup>o</sup></b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>N<sup>o</sup></b>	<b>%</b>	<b>%</b>			<b>N<sup>o</sup></b>	<b>N<sup>o</sup></b>	<b>%</b>		<b>N<sup>o</sup></b>	<b>%</b>						<b>%</b>
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
02	Cadres intermédiaires et autres admint	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau pr	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11	Personnel intermédiaire de la vente et c	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

<b>Tableau 10: Femmes</b>					
<b>Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)</b>	<b>Femmes</b>				<b>Commentaires</b>
	<b>Objectifs à court terme</b>		<b>Objectifs à long</b>		
	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres admint	0.0	0.0		
03	Professionnels	0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et techn	0.0	0.0		
05	Surveillants	0.0	0.0		
06	Contremaîtres	0.0	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau pr	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et c	0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0		
Total		0.0	0.0		

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

## Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones																				
Objectifs à court terme suivants/courants																				
Tous les employés										Autochtones										
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel		Prévu	Actuel		Prévu			Actuel		Prévu	À - De							
		Annuellement		Annuellement	Annuellement		Annuellement			Annuellement		Annuellement	AAAA - AAAA							
		%		%	%		%			%		%	0 3							
N <sup>o</sup>		%	N <sup>o</sup>		%	N <sup>o</sup>		%	N <sup>o</sup>		%	%		%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones																					
Commentaires																					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones																				
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme																		
		%		%																	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0																
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0																
03	Professionnels		0.0		0.0																
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0																
05	Surveillants		0.0		0.0																
06	Contremaîtres		0.0		0.0																
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0																
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0																
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0																
10	Personnel de bureau		0.0		0.0																
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0																
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0																
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0																
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0																
Total			0.0		0.0																

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

## Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

## Tableau 13: Personnes handicapées

## Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA							
	-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	-	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

## Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

## Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>g</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

## Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membres des minorités visibles										
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
		-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	-	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3	%	N°	N°	%	%		
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03	Professionnels		0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence							
01	Cadres supérieurs	2018	5	0.0	27.6	1	-1	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	36	2.8	39.4	14	-13	7.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2018	34	20.6	47.0	16	-9	43.8	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05	Surveillants	2018	4	25.0	53.8	2	-1	46.5	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2018	14	0.0	4.6	1	-1	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	27.6	0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	4	0.0	39.4	0.0			
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	47.0	0.0			
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0			
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	4.6	0.0			



Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes						Femmes				Tous les employés			Femmes			Tous les employés			Femmes		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	4	100.0	79.1	3	1	126.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	76	23.7	65.4	50	-32	36.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	8	0.0	20.2	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes						Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.5	0.0	5	0.0	50.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	1.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	20.2	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes									
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	%	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	7	0	0.0	58.5	4	-4	0.0																			
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
Total	2018	188	31	16.5	49.4	93	-62	33.4																			
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	1	0.0	50.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total	0	0	0	0.0	1	0.0	2.5	0.0	7	0.0	6.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones						Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
01 Cadres supérieurs	2018	5	0.0	0.0	3.2	0	0	0.0																
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	36	0.0	0.0	2.7	1	-1	0.0																
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
03 Professionnels	2018	34	0.0	0.0	1.6	1	-1	0.0																
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
05 Surveillants	2018	4	0.0	0.0	1.6	0	0	0.0																
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
06 Contremaîtres	2018	14	0.0	0.0	3.8	1	-1	0.0																
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0			
	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7	0.0			
	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
03 Professionnels	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0			
	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0			
	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.8	0.0			
	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			



Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones						Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
07	2018	4	0.0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	2018	76	3.9	0.9	1	2	438.6		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	2018	8	0.0	14.0	1	-1	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.8	0.0	
	3	0	0.0			0.0	0.0					0.0	0.0	
08	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0.0			0.0	0.0					0.0	0.0	
09	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0.0			0.0	0.0					0.0	0.0	
10	2018	0	0.0	0	0.0	0.5	0.0	1	0.0	0.9	0.0			
	3	0	0.0			0.0	0.0					0.0	0.0	
11	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0.0			0.0	0.0					0.0	0.0	
12	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	14.0	0.0			
	3	0	0.0			0.0	0.0					0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones			Écart			Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	7	0.0	10.2	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
		0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
		0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2018	0	0.0	188	3	1.6	2.0	4	-1	79.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
		0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	10.2	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.5	0.0	1	0.0	1.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
01&02 Cadres	2018	41	0.0	5.0	2	-2	0.0																	
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2018	34	0.0	8.9	3	-3	0.0																	
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2018	4	0.0	27.5	1	-1	0.0																	
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2018	14	0.0	10.1	1	-1	0.0																	
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01&02 Cadres	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0		
	3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	8.9	0.0	
	3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	27.5	0.0	
	3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	10.1	0.0	
	3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	10.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	76	5	6.6	9.3	7	-2	70.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	8	0	0.0	10.3	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.5	0.0	0	0.0	9.3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	10.3	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Kubota Canada Ltd**

**[Date: 2018-12-13]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées									
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	7	0	0.0	10.7	1	-1	0.0																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2018	188	5	2.7	8.8	17	-12	30.2																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	10.7	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	1	0.0	3.5	0.0	0	0.0	2.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité			Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	%	%	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2018	5	1	20.0	11.5	1	0	173.9																			
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	36	2	5.6	17.6	6	-4	31.6																			
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
03 Professionnels	2018	34	16	47.1	28.1	10	6	167.5																			
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
05 Surveillants	2018	4	0	0.0	38.9	2	-2	0.0																			
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
06 Contremaîtres	2018	14	2	14.3	11.5	2	0	124.2																			
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	11.5	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.5	0.0	0	0.0	17.6	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.5	0.0	0	0.0	28.1	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	38.9	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	11.5	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		



Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Kubota Canada Ltd

[Date: 2018-12-13]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	40.6	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	76	39.5	50.9	39	-9	77.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	8	0	0.0	55.3	4	-4	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	40.6	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.5	0.0	0	0.0	50.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Kubota Canada Ltd**

**[Date: 2018-12-13]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	7	0	0.0	6.1	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
Total		2018	188	51	27.1	34.5	65	-14	78.6																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6.1	0.0	
		3	0	0	0.0			0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	1.5	0.0	0	0.0	4.5	0.0	
		3	0	0	0.0			0	0.0			0.0	0.0	



<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Kubota Canada Ltd</b>
<b>[Date: 2018-12-13]</b>

### **Efforts**

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

#### **Mesures nécessaires :**

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

#### **Autres mesures :**

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### **Contexte opérationnel**

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

**Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

## Questionnaire d'auto-identification

### Instructions

KCL croit que tous les employés doivent être traités équitablement. Nous favorisons l'équité en matière d'emploi en milieu de travail afin de garantir que les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles sont représentés d'une manière équitable à tous les niveaux de notre organisation. Notre programme d'équité en matière d'emploi garantit que nos pratiques d'embauche et de promotion sont fondées sur les qualifications et les compétences.

Dans le cadre de notre programme d'équité en matière d'emploi, nous utilisons le présent questionnaire pour recueillir des renseignements sur notre effectif. En vous identifiant comme membre d'un groupe désigné (femmes, Autochtones, personnes handicapées et minorités visibles) dans les sections B à E, vous nous aidez à obtenir un portrait exact de notre effectif. Soyez assurés que dans notre milieu de travail, vous pouvez vous identifier sans crainte comme appartenant à un groupe désigné. Vous pouvez demander les mesures d'adaptation dont vous avez besoin pour accomplir vos fonctions au meilleur de vos capacités.

**Vous n'êtes pas obligé de répondre aux sections B à H du questionnaire; toutefois, vous devez remplir la section A, signer la section I et retourner le questionnaire au service des ressources humaines, et ce, même si vous décidez de ne fournir aucun autre renseignement.**

Les réponses que vous fournirez dans ce questionnaire seront conservées uniquement à des fins d'analyse statistique et leur confidentialité sera protégée. Nous vous invitons à revoir, à mettre à jour et à corriger en tout temps les renseignements qui vous concernent. Ceux-ci ne seront pas utilisés à des fins non autorisées.



## Questionnaire d'auto-identification

### B. Sexe

Femme  Homme

**Lisez les définitions de chacune des trois prochaines sections et répondez « oui » si elles s'appliquent à vous. Vous pouvez vous identifier comme membre de plus d'un groupe.**

### C. Autochtones

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, un Autochtone est un Indien de l'Amérique du Nord, un Métis ou un Inuit.

**Êtes-vous un ou une Autochtone?**

Oui  Non

### D. Minorités visibles

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, font partie des minorités visibles les personnes au Canada, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, sans égard à leur citoyenneté ou à leur lieu de naissance.

**Voici une liste non exhaustive d'exemples de minorités visibles :**

- Les Noirs
- Les Latino-Américains qui n'ont pas la peau blanche (y compris les Autochtones de l'Amérique centrale et de l'Amérique du Sud)
- Les Asiatiques orientaux (p. ex. : Chinois, Japonais ou Coréens)
- Les Asiatiques du Sud ou des Indes orientales (p. ex. : Indien de l'Inde, Pakistanais, Bangladais, Sri-Lankais ou Indiens orientaux originaires de la Guyane, de la Trinité ou de l'Afrique orientale)
- Les Asiatiques du Sud-Est (p. ex. : Birmans, Cambodgiens, Philippins, Laotiens, Thaïlandais ou Vietnamiens)
- Les Asiatiques occidentaux, les Nord-Africains ou les Arabes qui n'ont pas la peau blanche (p. ex. : Afghans, Iraniens, Libanais, Égyptiens ou Libyens)
- Les personnes d'origine mixte (p. ex. : dont l'un des parents est membre d'une minorité visible)

**Êtes-vous membre d'une minorité visible?**

Oui  Non

**E. Personnes handicapées**

Selon la *Loi*, les personnes handicapées sont des personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage, et qui considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi ou qui pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience. Ce groupe comprend également les personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi ou dans leur lieu de travail (notamment par le biais d'aides techniques, de modifications apportées à l'équipement ou d'autres modalités de travail).

**Voici une liste non exhaustive d'exemples de déficiences :**

- **Coordination ou dextérité**  
(p. ex. : Difficulté à utiliser ses mains ou ses bras, comme pour saisir des objets ou utiliser un clavier)
- **Mobilité**  
(p. ex. : Difficulté à se déplacer d'un bureau à l'autre, à marcher sur de longues distances ou à utiliser les escaliers)
- **Cécité ou déficience visuelle**  
(p. ex. : Incapacité ou difficulté à voir, glaucome, excluant les personnes qui voient bien avec des lunettes ou des verres de contact)
- **Parole**  
(p. ex. : Incapacité ou difficulté à parler et à se faire comprendre)
- **Surdité ou déficience auditive**  
(p. ex. : Incapacité ou difficulté à entendre)
- **Autres déficiences**  
(p. ex. : Difficulté d'apprentissage, de développement ou déficience d'un autre type)

**Êtes-vous une personne handicapée?**

Oui  Non

**F. Données supplémentaires aux fins de mesures d'adaptation**

Veillez préciser de quelle façon nous pourrions prendre des mesures d'adaptation qui permettraient votre pleine participation dans votre milieu de travail. Veuillez noter que ces mesures d'adaptation, si elles sont mises en œuvre, n'auront pas de répercussions négatives sur votre embauche, votre formation, vos chances de promotion et votre maintien en poste au sein de notre organisation.

---

---

---

---

## Questionnaire d'auto-identification

### G. Participation volontaire de l'employé

- 1) Souhaitez-vous que vos renseignements d'auto-identification d'équité en matière d'emploi soient utilisés relativement à des mesures liées à l'équité en matière d'emploi?

Oui  Non

- 2) Dans le cadre de nos efforts continus d'équité en matière d'emploi, il arrive de temps en temps que nous demandions à des membres de groupes désignés de participer à diverses activités (p. ex., des comités ou des groupes de discussion) afin qu'ils nous communiquent leurs idées sur de nouveaux programmes. Cochez la case « Oui » ci-dessous si vous consentez à ce que la personne-ressource pour l'équité en matière d'emploi ou un gestionnaire local du service des ressources humaines communique directement avec vous à une telle fin.

Oui  Non

### H. Signature de l'employé

Signature : \_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_

*Merci de votre participation!*



**De:** Saeko Sasaki <saeko.sasaki@kubota.com>

**Envoyé:** 31 janvier 2019 14:34

**À:** EE-EME <ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca>

**Objet:** Information sur la première évaluation de conformité.

Bonjour

Veillez trouver ci-joint.

1) Copie vierge du questionnaire ci-joint

2) 188 employés sont partis, 19 sont partis, 169 sont revenus

3) Rapport sommaire et rapport détaillé joints / accordés pour l'accès aux résultats de l'analyse de l'effectif

4) Rapport de réalisation ci-joint

Comme c'est la première fois, j'espère que nous avons fait correctement.

Si vous avez des questions ou des préoccupations, n'hésitez pas à me les faire connaître.

Je vous remercie.

**Saeko Sasaki**

Kubota Canada Ltd

5900 14th Avenue Markham ON L3S 4K4

P: 905-294-6535 ext. 2254

E: [saeko.sasaki@kubota.com](mailto:saeko.sasaki@kubota.com)



**Programme de contrats fédéraux  
Rapport de la première évaluation de conformité**

**Nom de l'employeur :** Kubota Canada Ltd.

**Emplacement principal :** Markham (Ontario)

**Nombre d'employés :** 188

Ontario	166
Québec	13
Alberta	3
Colombie-Britannique	2
Manitoba	2
Saskatchewan	2

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 4412 (Autres concessionnaire de véhicules automobiles)

Kubota Canada Ltd. commercialise et distribue des tracteurs et de l'équipement au Canada. Elle offre des tracteurs compacts et étroits, des véhicules utilitaires pour le transport et le déchargement de matériel, de l'équipement de construction, des instruments, des moteurs et de l'équipement pour clients résidentiels et commerciaux. Ses produits comprennent aussi de l'équipement de tonte et de jardinage, des produits d'entretien des pelouses à usage commercial et de l'équipement usagé. L'entreprise offre ses produits par l'intermédiaire de concessionnaires et de distributeurs. Elle est établie à Markham, au Canada. Il s'agit d'une filiale de Kubota Corporation.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2018-12-18; prolongation – 2019-01-31  
Réception : 2019-02-10  
Analyse de l'effectif : 2019-01-29

**COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF**

	N <sup>bre</sup>	%
Nombre de questionnaires distribués :	188	100
Nombre de questionnaires retournés :	188	100
Nombre de questionnaires retournés remplis :	169	89,9

- Le questionnaire comporte des définitions adéquates.
- Le questionnaire ou les documents d'accompagnement indiquent que les employés peuvent s'identifier comme membres de plus d'un groupe.
- Le questionnaire comprend un code de l'employé.
- Le questionnaire comprend une question sur le sexe de l'employé lorsque ces renseignements ne peuvent être obtenus à partir des feuilles de paie ou des dossiers du personnel.
- Il est mentionné dans le questionnaire qu'il est disponible dans d'autres formats, sur demande.
- Dans le questionnaire d'auto-identification, il est précisé que la participation des employés est volontaire.
- Le questionnaire souligne que l'information recueillie est confidentielle et qu'elle ne sera divulguée qu'au sein de l'organisation afin que les obligations relatives à l'équité en matière d'emploi soient remplies.
- Le questionnaire mentionne que les employés peuvent mettre à jour ou modifier à tout moment les renseignements les concernant.

Observations :

- Le questionnaire d'auto-identification soumis par l'employeur a été examiné. Il est conforme aux exigences de la Division de l'équité en milieu de travail du Programme du travail. Le taux de réponse s'élève à 89,9 %.

**ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT DES OBJECTIFS**

- L'analyse de l'effectif a été effectuée en utilisant le Système de gestion de l'information de l'équité en milieu de travail (SGIEMT).
- L'organisation a choisi les valeurs par défaut au niveau professionnel pour établir des estimations de la disponibilité externe ou a fourni des explications raisonnables.
- L'organisation a choisi les valeurs par défaut au niveau géographique pour établir des estimations de la disponibilité externe ou a fourni des explications raisonnables.
- Un code semble avoir été correctement attribué à tous les postes désignés dans les catégories professionnelles où des écarts ont été décelés.
- L'organisation a fixé un objectif pour tous les groupes désignés dans les catégories professionnelles où des écarts ont été décelés.
- L'organisation a démontré qu'elle a pris en considération les éléments suivants lorsqu'elle a fixé ses objectifs à court terme afin d'établir un objectif dans chaque catégorie professionnelle où un écart a été décelé : la sous-représentation, la disponibilité, l'augmentation ou la diminution prévue et le roulement prévu.
- Les objectifs fixés sont suffisants pour que des progrès raisonnables soient réalisés, en étant fixés à une valeur supérieure, ou à tout le moins, égale à la disponibilité.

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont établis en fonction de la disponibilité du marché. Des objectifs ont été fixés à l'égard de tous les écarts décelés dans le rapport sommaire sur l'effectif.
- Tous les objectifs à long terme sont exprimés sous une forme numérique et un pourcentage. Aux fins de la présente évaluation, seul le pourcentage sera utilisé.

## RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N <sup>o</sup>	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	0,0	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-13	39,4	39,4	2,8	39,4
03	Professionnels	-9	47,0	47,0	20,6	47,0
05	Surveillants	-1	50,0	50,0	25,0	53,8
06	Contremaîtres	-1	4,6	4,6	0,0	4,6
10	Personnel de bureau	-32	50,0	50,0	23,7	65,4
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	20,2	20,2	0,0	20,2
13	Autre personnel de la vente et des services	-4	50,0	50,0	0,0	58,5

### Observations :

- Bien que la disponibilité du marché soit plus élevée pour les CPEME 05, 10 et 13, les objectifs à court et à long terme ont été établis à environ 50 % de façon à ne pas encourager le regroupement des femmes dans ces catégories professionnelles et dans le but de veiller à ce que celles-ci incluent tous les genres.
- L'organisation a établi les objectifs à court et à long terme en fonction de la disponibilité du marché.

### Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
CPEME		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N <sup>bre</sup>	(de 1 à 3 ans) N <sup>bre</sup> ou %	(3 ans ou plus) N <sup>bre</sup> ou %	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,7	2,7	0,0	2,7
03	Professionnels	-1	1,6	1,6	0,0	1,6
06	Contremaîtres	-1	3,8	3,8	0,0	3,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	14,0	14,0	0,0	14,0
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	10,2	10,2	0,0	10,2

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont établis en fonction de la disponibilité du marché.

### **Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
CPEME		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N <sup>bre</sup>	(de 1 à 3 ans) N <sup>bre</sup> ou %	(3 ans ou plus) N <sup>bre</sup> ou %	%
01/02	Cadres	-2	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	-3	8,9	8,9	0,0	8,9
05	Surveillants	-1	27,5	27,5	0,0	27,5
06	Contremaîtres	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
10	Personnel de bureau	-2	9,3	9,3	6,6	9,3
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	10,3	10,3	0,0	10,3
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	10,7	10,7	0,0	10,7

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont établis en fonction de la disponibilité du marché.

**Membres de minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
CPEME		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	17,6	17,6	5,6	17,6
05	Surveillants	-2	38,9	38,9	0,0	38,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	40,6	40,6	0,0	40,6
10	Personnel de bureau	-9	50,9	50,9	39,5	50,9
12	Travailleurs manuels spécialisés	-4	55,3	55,3	0,0	55,3

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont établis en fonction de la disponibilité du marché.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme     non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Kubota Canada Limited affiche un certain nombre d'écarts en matière de représentation des quatre groupes désignés. Il pourrait être utile pour elle d'établir des liens avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles dans le but de trouver

et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qui sont membres de ces groupes désignés.

**Nam de l'analyste :** Neena Sharan

**Date :** 20 février 2019



De : Sharan, Neena N [NC] Au nom de l'EE-EME  
Envoyé : le 22 mars 2019 à 9h05  
À : "saeko.sasaki@kubota.com" <saeko.sasaki@kubota.com> ; "cnicolaidis@kubota.ca" <cnicolaidis@kubota.ca>  
Objet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 10000662 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English upon request.*

Monsieur Costa Nicolaidis,

La présente vise à vous informer que l'évaluation de la conformité lancée le 18 décembre 2018 est terminée. À la suite de cette évaluation, il a été déterminé que Kubota Canada Ltd. respecte les exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) aux termes de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation initiale visait à vérifier que votre organisation a pris des mesures pour atteindre l'équité en matière d'emploi en menant un sondage auprès de son effectif, en effectuant une analyse de son effectif et en établissant des objectifs en matière d'embauche et de promotion dans le cas où des écarts dans la représentation de groupes désignés ont été constatés.

Selon un examen des renseignements soumis par votre organisation, vous trouverez des recommandations ci-après à votre attention afin d'assurer la réussite permanente du programme d'équité en matière d'emploi de Kubota Canada Ltd.

- Kubota Canada Limited affiche un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés. Il pourrait être bénéfique pour cette organisation d'établir des liens avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles en vue de sélectionner et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés appartenant à ces groupes désignés.

### **Prochaines étapes**

Aux termes du PCF, votre organisation sera visée par une évaluation subséquente de la conformité quatre années après la date d'octroi du contrat initial de biens ou de services, puis tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 18 décembre 2021. Les évaluations de la conformité à venir porteront sur la réalisation de progrès raisonnables à l'égard de l'atteinte des objectifs établis dans la présentation initiale ou mise à jour de votre organisation visant l'équité en matière d'emploi.

Lorsque Kubota Canada Ltd. est avisé de la tenue d'une évaluation subséquente, les renseignements suivants seront exigés :

1. les données sur l'effectif (formulaires 1 à 6) à l'échelle nationale;
2. une analyse de l'effectif actuel;
3. un rapport sur les réalisations dûment rempli qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart restant en ce qui a trait à la représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés ou non depuis l'évaluation précédente. Dans la négative, Kubota Canada Ltd. sera tenu de démontrer que des efforts raisonnables ont été déployés en vue d'atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour veiller à ce que les objectifs soient atteints.

Le PCF ne prévoit pas la prise de mesures. On encourage chaque entrepreneur fédéral à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi de façons significatives et pertinentes pour l'organisation. Les données probantes attestant des efforts raisonnables pourraient comprendre les suivantes :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser un milieu de travail diversifié et inclusif;
- la prise de mesures visant à éliminer les obstacles à l'emploi;
- la création de programmes adaptés visant à attirer des membres des groupes désignés et à

- les maintenir en poste dans des secteurs dans lesquels ils sont sous-représentés;
- l'établissement de mécanismes de reddition de comptes appuyés par la haute direction afin de veiller à ce que les objectifs soient atteints.

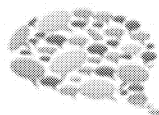
Vous pouvez également consulter notre site Web dans le but d'avoir accès à un certain nombre d'outils. Plus particulièrement, nous encourageons votre organisation à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT). Le SGIEMT peut vous aider à générer une analyse de votre effectif. Il contient également d'autres outils d'analyse de données, dont le rapport sur les réalisations, ainsi qu'une série de modules de formation.

Si vous avez besoin de plus amples renseignements concernant les obligations de votre organisation aux termes du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Votre coopération pendant cette évaluation de la conformité a été reçue favorablement et nous souhaitons à Kubota Canada Ltd. bon succès dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

L'équipe de l'équité en milieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De:** Saeko Sasaki <saeko.sasaki@kubota.com>

**Date:** 5 novembre 2018 10:11

**À:** Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>

**Objet:** Re : Fw : Accord numéro 10000662 du gouvernement du Canada – Évaluation prévue le 18 novembre 2018 dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour, Neena

Veillez trouver le formulaire révisé. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter.

Merci pour votre révision.

**Saeko Sasaki**

Kubota Canada Ltd

5900 14th Avenue Markham ON L3S 4K4

P:905-294-6535 ext.2254

E:saeko.sasaki@kubota.com

le 2 novembre 2018 à 3:54 PM <[neena.sharan@labour-travail.gc.ca](mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca)> wrote:

Salut,

Je vous remercie de m'avoir envoyé le questionnaire d'auto-identification. Il a l'air bien. La seule chose qui manque est une phrase indiquant que - Ce questionnaire d'auto-identification est également disponible dans un autre format.

Une fois que vous aurez intégré cette phrase dans le questionnaire, veuillez m'en renvoyer une copie pour approbation. Une fois approuvée, elle pourra être distribuée aux employés afin de mieux cerner votre main-d'œuvre.

Je vous souhaite une excellente journée.

Neena Sharan

Assessment Officer, Programme du travail

Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada

[neena.sharan@labour-travail.gc.ca](mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 873-396-0405

Assessment Officer, Labour Program

Employment and Social Development Canada / Government of Canada

[neena.sharan@labour-travail.gc.ca](mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca) / Tel: 873-396-0405

**De:** Saeko Sasaki [mailto:[saeko.sasaki@kubota.com](mailto:saeko.sasaki@kubota.com)]

**Date:** 02 novembre 2018 15:32

**À:** Sharan, Neena N [NC]

**Objet:** Re: Fw : Accord numéro 10000662 du gouvernement du Canada – Évaluation prévue le 18 novembre 2018 dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Salut Neena

Merci pour votre appel. J'ai apprécié votre aide.

Veillez trouver ci-joint et revoir pour moi. J'ai modifié un peu le formulaire du site web.

Une fois qu'il vous paraîtra correct, je le ferai circuler parmi les employés. Veuillez me le faire savoir.

Je vous souhaite un bon week-end.

**Saeko Sasaki**

Kubota Canada Ltd

5900 14th Avenue Markham ON L3S 4K4

P:905-294-6535 ext.2254

E:[saeko.sasaki@kubota.com](mailto:saeko.sasaki@kubota.com)

Le vendredi 2 novembre 2018 à 11:08 Saeko Sasaki <[saeko.sasaki@kubota.com](mailto:saeko.sasaki@kubota.com)>

a écrit: Bonjour Neena

J'aimerais vous demander votre soutien pour cette exigence selon le message électronique ci-dessous. C'est la première fois que nous procédons ainsi.

J'ai maintenant accès au WEIMS. Selon le message ci-dessous, nous devons terminer l'enquête sur nos effectifs et l'analyse de l'effectif à la mi-novembre.

Pourriez-vous nous indiquer le type d'enquête et de processus que vous attendez ? J'ai essayé de chercher plus de détails dans le WEIMS et sur le site web, mais je ne trouve aucun détail ou j'ai pu le manquer.

J'apprécierais que vous me donniez plus de détails.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, mes salutations distinguées,

**Saeko Sasaki**

Kubota Canada Ltd

5900 14th Avenue Markham ON L3S 4K4

P:905-294-6535 ext.2254

E:[saeko.sasaki@kubota.com](mailto:saeko.sasaki@kubota.com)

----- Forwarded message -----

De: <ssasaki@kubota.ca>

Date: vendredi 2 novembre 2018 à 11:02

Objet: Fw : Accord numéro 10000662 du gouvernement du Canada – Évaluation prévue le 18 novembre 2018 dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

À: Saeko Sasaki <saeko.sasaki@kubota.com>

\*\*\*\* Veuillez noter ma nouvelle adresse électronique: [saeko.sasaki@kubota.com](mailto:saeko.sasaki@kubota.com)\*\*\*\*

Saeko Sasaki  
Kubota Canada Ltd.  
Tel : 905-294-7477 Ext.2254

----- Forwarded by Saeko Sasaki/Kubota Canada Ltd/CA on 2018-11-02 11:02 AM -----

De: <ee-eme@hrsdcc-rhdcc.qc.ca>

À: <ssasaki@kubota.ca>, <cnicolaidis@kubota.ca>

Date: 2018-07-13 08:42 AM

Sujet: Accord numéro 10000662 du gouvernement du Canada – Évaluation prévue le 18 novembre 2018 dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

De: <neena.sharan@labour-travail.qc.ca>

---

*This information is also available in English upon request.*

Monsieur Nicolaidis,

Nous communiquons avec vous pour vous rappeler que Kubota Canada Ltd. doit respecter les obligations prévues par le Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*. Le 18 novembre 2018, un agent du Programme du travail communiquera avec votre entreprise pour amorcer la première évaluation de conformité dans le cadre du PCF.

Se conformer aux exigences du PCF est une condition indispensable au maintien du droit de présenter, à l'avenir, une soumission en vue d'obtenir un contrat fédéral, quelle qu'en soit la valeur.

À titre d'employeur assujéti au PCF, votre entreprise doit entreprendre les activités suivantes et rendre compte de ses progrès au Programme du travail :

1. mener une enquête auprès des employés et recueillir l'information relative à la représentativité de l'effectif;
2. effectuer une analyse de l'effectif;
3. fixer des objectifs numériques à court et à long terme pour combler les écarts décelés dans la représentation;



Votre entreprise devrait maintenant avoir terminé son enquête sur l'effectif et devrait être en train d'effectuer l'analyse de l'effectif.

La prochaine étape dans la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi consiste à remplir le rapport des réalisations pour fixer des objectifs numériques raisonnables à court et à long terme concernant l'embauche et l'avancement de membres des groupes désignés. L'établissement d'objectifs numériques vise à déceler et à corriger les problèmes de sous-représentation des membres des groupes désignés dans chaque catégorie professionnelle où un tel problème a été constaté au cours de l'analyse de l'effectif.

Les objectifs numériques à court terme visent une période de un à trois ans, tandis que les objectifs à long terme doivent être atteints au cours d'une période de trois ans ou plus et permettre de régler les problèmes de représentation qu'on ne s'attend pas à régler à court terme.

### Outils et ressources

Afin de faciliter votre travail, nous vous encourageons à utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). À titre de référence, vous trouverez le *Guide de consultation rapide pour les entrepreneurs (comment remplir la soumission d'une évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux)* sur la page d'aide du SGIÉMT dans la section des documents du PCF.

Le SGIÉMT est une application de rapport sur le Web sécurisée et sans frais qui aidera votre entreprise à respecter ses obligations. Cette application vous permet de télécharger vos données sur l'effectif pour ensuite réaliser et soumettre votre analyse de l'effectif (activité 2 susmentionnée). Elle vous permet également :

- de conserver l'information sur l'équité en matière d'emploi de votre entreprise et de la tenir à jour;
- de créer des copies de sauvegarde de vos données;
- de produire une analyse de l'effectif à l'aide des données les plus récentes du recensement.

Si votre entreprise n'a pas accès au SGIÉMT, veuillez remplir et soumettre le Formulaire d'autorisation pour l'accès au SGIÉMT.

Nous vous encourageons fortement à utiliser les outils mis à votre disposition sur la page d'aide du SGIÉMT afin d'établir vos objectifs. Ces outils simplifient le processus de calcul et vous aident à établir vos objectifs à court et à moyen terme en vue de corriger les écarts de représentation au sein de votre entreprise (activité 3 susmentionnée). Veuillez vous référer au *Guide de consultation rapide* pour obtenir des précisions.

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide, veuillez communiquer avec votre agent de programme, Neena Sharan, à l'adresse [neena.sharan@labour-travail.gc.ca](mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca).

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!